

Datum	14 -05 2020 16.00 uur TEAMS
Locatie	KC Werelds
Voorzitter	Koen Pouw
Notulist	Marjolijn Boer
Aanwezig	Liane Tillema, Vivienne Oost, Niels van der Pas, Albertine Los, Maressa Boonekamp, Marjolijn Boer
Afwezig	-
Gasten	-

1 Welkom en vaststellen agenda

Koen opent de vergadering en vraagt kort en bondig te zijn.

2 Actiepunten

Actielijst

Actielijst

AP	Datum start	Wie	Wat	Wanneer eind	Status
1	27-01-2020	Directie/lb/lees coördinator	PVA lezen beschrijven		Liane en Marjolijn prikken een datum
2	27-01-2020	MR PG en OG	Vakantierooster 20-21 bekijken en mening vormen	31-03-2020	Te bespreken op 14-05
3	27-01-2020	Marjolijn	Navragen inzet Olga	31-03-2020	Er is een plan en stap 1 is uitgevoerd. Olga is een belangrijke schakel binnen de communicatie omtrent Corona. Het tijdspad is nu niet duidelijk.
4	14-05-2020	Liane	RI&E vraag Maressa	01-06-2020	
5	14-05-2020	Koen	Overzicht kosten MR bij Natascha opvragen	01-06-2020	

3 MR Huishoudelijke punten

Notulen 200127

Geen bijzonderheden

Verkiezingen: vaststellen nieuw MR Lid: Niels van de Pas. Koen heet Niels welkom binnen de MR.

Niels wil ook wel naar de GMR in de ouder geleding. Dat betekent dat Werelds zowel de GMR P en GMR O levert. Maressa en Niels vertegenwoordigen Vijf-Heerenlanden, dus ook de andere scholen.

Update corona maatregelen

Olga, communicatie medewerker, houdt zich vooral bezig met de communicatie voor de gehele organisatie. Communicatie op schoolniveau ligt daardoor stil. Leerkrachten hebben het gevoel geen grip te hebben op het thuis werken. In de groep veel aandacht voor welbevinden en groepsvorming. Het volhouden van de hygiëne maatregelen is een aandachtspunt. Pauzes van leerkrachten schieten er nu bij in. Dat is iets om op langere termijn wel oog voor te hebben. Iedereen doet echt zijn best om zich aan regels en de afspraken te houden. Het is een naar gevoel om niet te weten hoe lang dit gaat duren en het steeds mogelijk

veranderen van routines vanwege beslissingen (overheid) waar we geen invloed op hebben.

Het ophalen vanaf het middenbouwplein is niet geheel veilig, ivm wachten. Dat is een aandachtspunt. Optie is om eenrichtingsverkeer over de stoep te maken of het fietspad even af te sluiten. Het brengen gaat prima.

Kleuters die 4 jaar worden laten we in deze periode niet wennen. Het is een aandachtspunt om dit goed te communiceren. De overheid wil dit wel graag, maar gezien de grootte van de kleutergroepen vinden we dat niet verstandig. Zorg is dat ambities en opgestelde leerdoelen niet gehaald worden. Het leren van andere vaardigheden in de Corona tijd mag geen excuus zijn. Graag zouden we zien dat team of op clusterniveau nagedacht over hoe hier mee om te gaan.

4 Vakantierooster 2020-2021

Marjolijn heeft naar het vakantierooster gekeken en gezien dat week 18 de vastgestelde meivakantie is. De optie is om week 17 (week van koningsdag) ervoor te doen. Dit is het voorstel van Oosterlicht. Deze optie zorgt ervoor dat we 4 eigen vrij in te vullen vrije dagen inzetten.

De andere optie is om voor week 19 te kiezen. Hierin valt Hemelvaart. Hierdoor zetten we 3 vrije dagen dagen in. Koningsdag valt op dinsdag, dat is qua vrije dagen niet gunstig. Optie is om de maandag 26 april voor de kinderen een roostervrije dag te plannen en de leerkrachten een leerling vrije werkdag. Hierdoor ontstaat ruimte om de vrij te plannen dagen anders in te zetten voor werkdrukverlichting rond de rapporten tijd.

Door voor week 18 en 19 te kiezen zorg je ook voor een betere spreiding richting de zomervakantie. Liane en Marjolijn bespreken dit nog samen
Liane gaat in gesprek, met het Oosterlicht en de andere scholen binnen de gemeente.

Andere overweging is Pinksteren te verlengen, dit is gezien de datum van Pinksteren (week 21) niet gunstig. Andere jaren is dat ook zeker een optie.

5 Formatieplan 2020-2021 hoofdlijnen

Liane geeft aan dat er op basis van het aantal leerlingen 6 reguliere groepen en 2 MAXklassen mogelijk zijn, maar dat de voorkeur gaat naar 7 groepen. De verdeling over de reguliere groepen zal zijn;

2 OB (van 24 naar 35) 1 grote groep met onderwijsassistent startend.

3 MB (voor 2 groepen zijn er te veel leerlingen (70))

2 BB groepen

Optie is om in januari naar 2 OB groepen met 2 leerkrachten te gaan.

Andere opties: 2-3 niet zo zeer besproken, omdat de voorkeur naar 3-4-5- gaat, gezien vanuit de Jenaplanvisie

Albertine 0,4 FTE vrijroosteren voor lokatiecoördinerende taken.

IB 0,3 FTE vacature

8 Begroting MR 2020-2021

Vraag aan Natascha om de uitgaven van 2019-2020 met ons te delen.

9 MR jaarverslag

Koen maakt een jaarverslag, input zijn de notulen

8 Sollicitaite procedures

Op welk punt gaat de MR erbij betrokken worden i.v.m. Corona maatregelen? MR denkt graag mee in het proces. Dat kan om deze manier niet, we vinden dat jammer.. Met de kennis van nu waren er in het proces best mogelijkheden om de MR er wel bij te betrekken. De boodschap is vooral om de MR vooraan in het proces te vragen of de leden mogelijkheden zien en hen actief bij het proces te betrekken.

Optie is om evt. brieven van de geselecteerde kandidaten (die doorgaan naar de laatste ronde) aan de MR ter beschikking te stellen.

9 Werkdrukverlichtingsgelden 2020-2021

Marjolijn vraagt wat de status van deze gelden is. Liane geeft aan dat deze in de begroting zijn opgenomen en dat de PMR tekent voor de besteding daarvan.

Marjolijn maakt gebruik van adviesrecht en geeft aan dat het belangrijk is om goed naar de inzet van deze gelden te kijken: alles in een keer in een aanstelling van een onderwijsassistent kan, maar er zijn andere mogelijkheden, waardoor deze gelden voor anderen voor werkdrukverlichting kunnen zorgen: bovenbouw, fulltimeleerkrachten hebben het in bepaalde periodes zwaar en hebben weinig uitwijkmogelijkheden. Werkdruk zit niet alleen een grote klassen, veel zorgleerlingen, maar vooral in neven taken van leerkrachten. De gymdocent valt weg, dat betekent meer werkdruk, omdat leerkrachten zelf de lessen moeten gaan geven

Marjolijn geeft een aantal argumenten

Liane stelt voor om dit in de teamvergadering te bespreken. Albertine en Marjolijn pakken dit samen op.

Gymdocent vervalt, er wordt op Gemeenteniveau gekeken naar een gymdocent.

10 Rondvraag

-

Agendapunten juni
Begroting MR 20-21
RI&E (Maressa)

Anders:
Communicatie plan heeft prioriteit 2020-2021